

30 2019

«УТВЕРЖДАЮ»
Министр экономического развития Мурманской области

Т.В. Русскова
«31» января 2020 г.

Доклад
об антимонопольном комплаенсе
Министерства экономического развития Мурманской области

Комплаенс-риск	Мероприятия по минимизации и устранению рисков (согласно «дорожной карте» по снижению комплаенс-рисков)	Планируемый результат	Критерии эффективности	Исполнение мероприятий по снижению рисков	Достижение ключевых показателей антимонопольного комплаенса
Ограничение доступа хозяйствующих субъектов к участию в государственных закупках («сужение» круга потенциальных победителей)	Повышение квалификации сотрудников, ответственных за организацию закупок	Минимизация риска за счет повышения уровня компетенций сотрудников, ответственных за организацию закупок	Доля сотрудников, ответственных за организацию закупок и имеющих удостоверение повышения квалификации в сфере закупок – 100%	Два сотрудника прошли повышение квалификации по теме «Управление государственными и муниципальными закупками в ЧОУ ДПО «ИПТК» в феврале 2019г.	100%
Ограничение конкуренции при проведении конкурсных отборов по предоставлению субсидий и грантов юридическим лицам, физическим лицам, создание	Повышение уровня компетенций сотрудников, ответственных за проведение конкурсных отборов на предоставление	Минимизация риска за счет повышения уровня компетенций сотрудников, ответственных за проведение конкурсных отборов на	Доля сотрудников, ответственных за проведение конкурсных отборов на предоставление субсидий и грантов юридическим лицам, а также иных	1). Положение о конкурсном отборе на предоставление субсидии из областного бюджета некоммерческой организации на финансовое обеспечение деятельности центральному социальному	-

<p>необоснованных преимуществ юридическим лицам путем предоставления преференций в нарушение закона о защите конкуренции</p>	<p>субсидий грантов юридическим лицам, а также преференций на цели, предусмотренные законодательством М (семинары, вебинары, самообразование)</p>	<p>и предоставление субсидий и грантов юридическим и физическим лицам, а также преференций на цели, предусмотренные законодательством</p>	<p>преференций на цели, не предусмотренные законодательством, прошедших обучение – 100%</p>	<p>ориентированных некоммерческих организаций, утвержденное Постановлением Правительства Мурманской области от 21.01.2019 № 13-III «О предоставлении субсидии из областного бюджета некоммерческой организации на финансовое обеспечение деятельности ресурсного центра социально ориентированных некоммерческих организаций».</p> <p>2). Комиссия по подведению итогов оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления Мурманской области (Постановление Губернатора Мурманской области от 03.09.2013 № 139-III «О реализации постановления Правительства Российской Федерации от 17.12.2012 № 1317») в целях поощрения муниципальных образований, достигших в предыдущем году (по</p>	
--	---	---	---	---	--

Создание дискриминационных условий хозяйствующих	Публикация в информационных ресурсах Министерства и	Минимизация риска за счет предоставления информации	Доля затрагивающих предпринимательскую деятельность актов, размещенных в	<p>результатам проведения социологического опроса населения «Выявление уровня удовлетворенности населения деятельностью органов самоуправления в Мурманской области») наилучших значений показателей деятельности органов самоуправления городского округа и муниципальных районов Мурманской области и размеров грантов»).</p> <p>Полная информация о закупках и контрактах Министерства экономического развития</p>	100%
--	---	---	--	---	------

<p>субъектов в части информационно-консультационной поддержки</p>	<p>поддержание в актуальном состоянии информации, необходимой для хозяйствующих субъектов</p>	<p>неограниченному кругу лиц</p>	<p>информационных систем Министерства – 100%</p>	<p>Мурманской области размещается официальный сайт единой информационной системы в сфере закупок.</p>	
<p>Создание необоснованных преимуществ юридическим лицам при предоставлении налоговых льгот</p>	<p>Распределение полномочий при рассмотрении проектов нормативных правовых актов с привлечением широкого круга экспертов (рабочие группы, коллегальные органы) Повышение уровня квалификации и компетенции сотрудников Министерства</p>	<p>Минимизация риска за счет повышения уровня квалификации и компетенций, привлечения широкого круга экспертов</p>	<p>Доля сотрудников Министерства, обладающих необходимыми знаниями регионального и федерального законодательства в области налогообложения – 100%</p>	<p>Повышение уровня квалификации (программы повышения квалификации, семинары, конференции, самообразование).</p>	