

**МИНИСТЕРСТВО
ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

от «14» июня 2019 года

№ ОД - 12

г. Мурманск

**О создании рабочей группы по вопросам кадрового обеспечения
организаций сферы потребительского рынка и банковского сектора
Мурманской области**

Во исполнение п.3 постановления Правительства Мурманской области от 24.03.2014 № 145-ПП «О Координационном совете по кадровому обеспечению отраслей экономики и социальной сферы Мурманской области» (в редакции постановления Правительства Мурманской области от 07.03.2017 № 110-ПП) **п р и к а з ы в а ю:**

1. Создать рабочую группу для подготовки решений по вопросам кадрового обеспечения организаций сферы потребительского рынка и банковского сектора Мурманской области.

2. Утвердить положение о рабочей группе по вопросам кадрового обеспечения организаций сферы потребительского рынка и банковского сектора Мурманской области и ее состав.

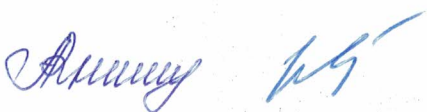
3. Считать утратившим силу приказ Министерства экономического развития Мурманской области от 22.04.2014 № ОД-61 «О создании рабочей группы по вопросам кадрового обеспечения организаций сферы потребительского рынка, банковского сектора и туризма Мурманской области».

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя министра экономического развития Мурманской области А.В. Шпак.

**Министр
экономического развития
Мурманской области**



Е.М. Тихонова



Приложение
к приказу Министерства
экономического развития
Мурманской области
от 14.06.2019 № 02-72

**Положение
о рабочей группе по вопросам кадрового обеспечения организаций
сферы потребительского рынка и банковского сектора Мурманской
области**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует деятельность отраслевой рабочей группы, созданной при Министерстве экономического развития Мурманской области (далее – Министерство), для подготовки решений по вопросам кадрового обеспечения организаций сферы потребительского рынка и банковского сектора Мурманской области (далее – Рабочая группа).

1.2. Рабочая группа создана в целях выработки решений по вопросам кадрового обеспечения организаций сферы потребительского рынка и банковского сектора Мурманской области квалифицированными специалистами и рабочими кадрами в соответствии с потребностями рынка труда, повышения эффективности реализации потенциала системы профессионального образования Мурманской области.

1.3. В своей деятельности Рабочая группа руководствуется законодательством Российской Федерации и Мурманской области, настоящим Положением.

1.4. Организационно-техническое обеспечение деятельности Рабочей группы осуществляет управление прогнозирования и анализа развития муниципальных образований, социальной сферы и потребительского рынка и отдел финансового анализа и мониторинга развития отраслей экономики.

2. Задачи Рабочей группы

2.1. Выработка рекомендаций по определению:

- масштаба и направлений подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации специалистов и рабочих кадров, отвечающих настоящим и прогнозируемым потребностям в сфере потребительского рынка и банковского сектора Мурманской области;
- направлений модернизации и развития системы профессионального образования в сфере потребительского рынка и банковского сектора.

3. Функции Рабочей группы

Для реализации установленных задач Рабочая группа осуществляет следующие функции:

3.1. Вносит предложения на рассмотрение Координационного совета по кадровому обеспечению отраслей экономики и социальной сферы Мурманской области (далее – Совет) путем направления их в исполнительные органы государственной власти Мурманской области, осуществляющие организационно-техническое обеспечение деятельности Совета (Комитет по труду и занятости населения Мурманской области и Министерство образования Мурманской области):

- по началу подготовки по новым специальностям и профессиям в сфере потребительского рынка и банковского сектора;

- по прекращению подготовки по невостребованным рынком труда специальностям и профессиям в государственных образовательных организациях Мурманской области.

3.2. Анализирует плановые показатели приема (контрольные цифры) по специальностям и профессиям в государственные образовательные организации, вносит предложения по приведению плановых показателей приема в соответствие с потребностью потребительского рынка и банковского сектора Мурманской области в рабочих кадрах и специалистах.

4. Полномочия Рабочей группы

Для решения возложенных на нее задач Рабочая группа вправе:

4.1. Запрашивать и получать в установленном порядке от исполнительных органов государственной власти Мурманской области, иных организаций информацию, необходимую для работы Рабочей группы.

4.2. Приглашать на заседания Рабочей группы представителей исполнительных органов государственной власти Мурманской области, руководителей заинтересованных организаций.

4.3. Осуществлять иные полномочия, необходимые для деятельности Рабочей группы.

5. Порядок работы Рабочей группы

5.1. Количественный и персональный состав Рабочей группы утверждается Приказом Министерства.

5.2. Рабочая группа проводит свои заседания по мере необходимости.

5.3. Заседания Рабочей группы считаются правомочными, если на них присутствует более половины членов Рабочей группы.

5.4. Ответственный секретарь Рабочей группы формирует повестку дня, обеспечивает подготовку и проведение заседаний Рабочей группы.

5.5. Ответственный секретарь извещает членов Рабочей группы о

времени и месте проведения заседания не позднее чем за неделю до планируемой даты проведения заседания.

5.6. В случае невозможности присутствовать на заседании член Рабочей группы обязан заблаговременно уведомить об этом ответственного секретаря.

5.7. Повестка дня заседания Рабочей группы доводится до сведения членов Рабочей группы за неделю до заседания и утверждается непосредственно на заседании.

5.8. По решению Рабочей группы для рассмотрения отдельных вопросов на заседание могут быть приглашены представители заинтересованных организаций.

5.9. Решения Рабочей группы принимаются простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Рабочей группы. При равенстве голосов мнение председателя Рабочей группы является решающим.

5.10. На заседаниях Рабочей группы ведется протокол, который подписывается председателем и ответственным секретарем Рабочей группы.

5.11. Решение может приниматься путем проведения письменного опроса членов Рабочей группы (заочного голосования). При проведении заочного голосования решение считается принятым, если за него проголосовало большинство членов Рабочей группы.

5.12. Решение Рабочей группы носит рекомендательный характер.

**Состав рабочей группы
по вопросам кадрового обеспечения организаций сферы
потребительского рынка и банковского сектора Мурманской области**

Шпак
Алла Владимировна - первый заместитель министра экономического развития Мурманской области (председатель рабочей группы)

В сфере потребительского рынка

Иванова
Наталья Юрьевна - начальник управления прогнозирования и анализа развития муниципальных образований, социальной сферы и потребительского рынка Министерства экономического развития Мурманской области (заместитель председателя рабочей группы в сфере потребительского рынка)

Бирюкова
Мария Сергеевна - начальник отдела управления персоналом Мурманского филиала АО «Тандер» (по согласованию)

Смолкина
Юлия Сергеевна - тренинг-менеджер X5 Retail Group (по согласованию)

Туманова
Татьяна Владимировна - главный специалист управления прогнозирования и анализа развития муниципальных образований, социальной сферы и потребительского рынка Министерства экономического развития Мурманской области (секретарь рабочей группы в сфере потребительского рынка)

В банковском секторе

Князик
Анна Викторовна - начальник отдела финансового анализа и мониторинга развития отраслей экономики Министерства экономического развития Мурманской области (заместитель председателя рабочей группы в банковском секторе)

Еремина
Лариса Ивановна

- ведущий эксперт отдела финансового анализа и мониторинга развития отраслей экономики Министерства экономического развития Мурманской области (секретарь рабочей группы в банковском секторе)

Горчакова
Ольга Николаевна

- бизнес-партнер по управлению персоналом Мурманского отделения № 8627 ПАО «Сбербанк России» (по согласованию)

Старичков
Михаил Александрович

- начальник сводно-аналитического отдела Отделения по Мурманской области Северо-Западного главного Управления Центрального банка Российской Федерации (по согласованию)
