

Проблема обеспеченности кадрами Арктической зоны РФ



Доклад подготовила:
Мочалова Алена, 4
курс, «Экономика
предприятий и организаций»
Научный руководитель:
Распопова Алла
Юрьевна, к.э.н

Проблемы, с которыми сталкиваются при освоении Арктики:

1. Слабая инфраструктурная освоенность территорий

2. Отсутствие крупных поселений и логистических путей

3. Суровые климатические условия

4. Высокие экономические затраты при освоении ресурсов

5. Экономическая и социальная зависимость от более южных территорий

6. Проблема кадрового обеспечения

СКВОЗНЫЕ ВИДЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕТЕЛЬНОСТИ



СВАРЩИК



ПЛОТНИК



ТОКАРЬ



СЛЕСАРЬ



**ЛАБОРАНТ
ХИМИЧЕСКОГО
АНАЛИЗА**



**МАШИНИСТ
ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ
УСТАНОВОК**



**ТОП 50
России**



**ТОП 25
АЗ РФ**

СПЕЦИФИКА ТОП 50 РФ

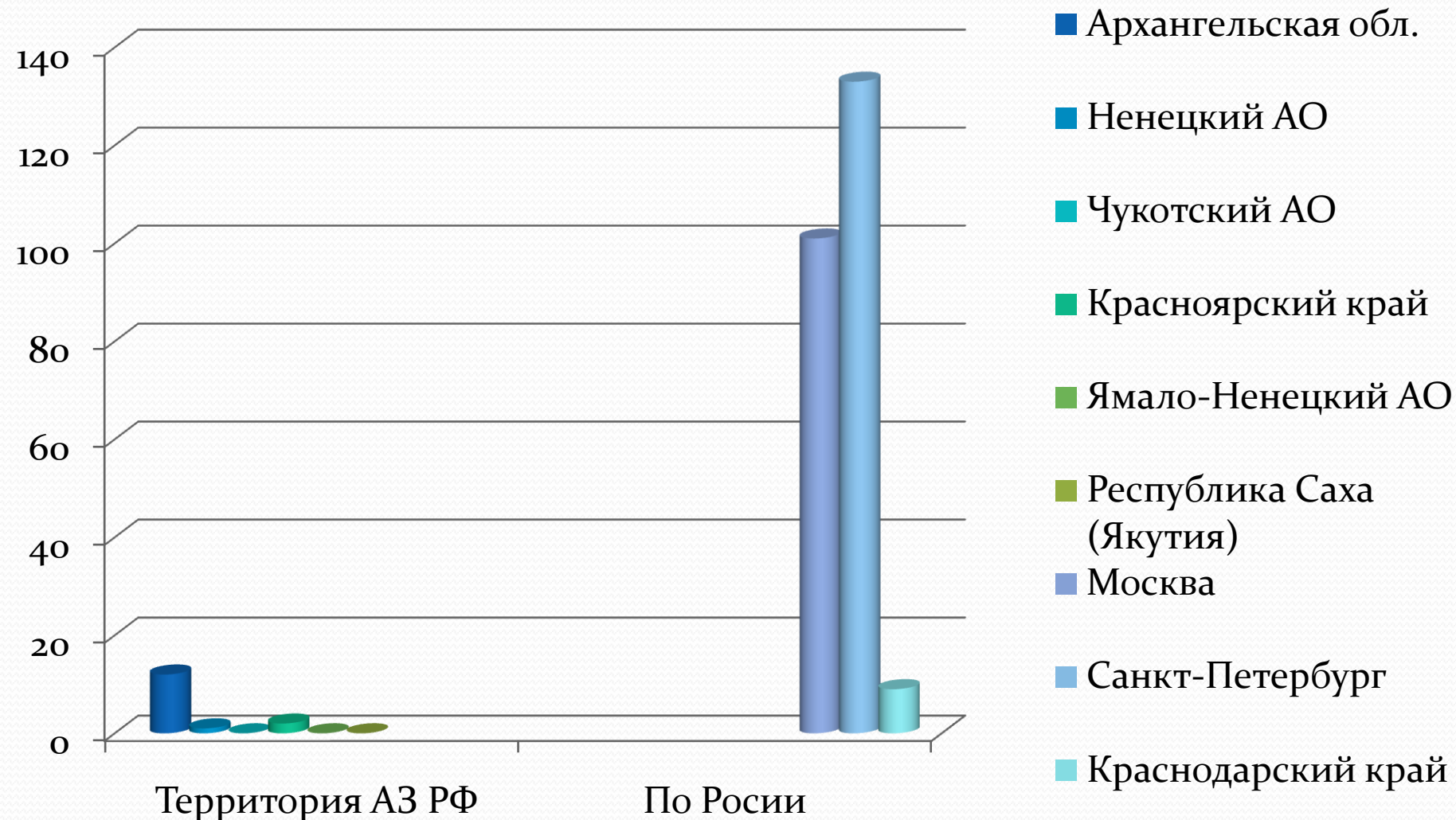
- ПРОГРАММИСТ
- ТЕХНИК ПО ЗАЩИТЕ ИНФОРМАЦИИ
- ОПЕРАТОР БЕСПИЛОТНЫХ ЛЕТАТЕЛЬНЫХ АППАРАТОВ
- СПЕЦИАЛИСТ ПО ПРОИЗВОДСТВУ И ОБСЛУЖИВАНИЮ АВИАТЕХНИКИ
- ЭЛЕКТРОМОНТАЖНИК
- СБОРЩИК ЭЛЕКТРОННЫХ СИСТЕМ
- ОПТИК-МЕХАНИК

СПЕЦИФИКА ТОП 25 АЗ РФ

- ОПЕРАТОР ПО ДОБЫЧЕ НЕФТИ И ГАЗА
- МАШИНИСТ ПОДЗЕМНЫХ УСТАНОВОК
- БУРИЛЬЩИК
- СУДОВОДИТЕЛЬ
- ОБОГАТИТЕЛЬ ПОЛЕЗНЫХ ИСКОПАЕМЫХ

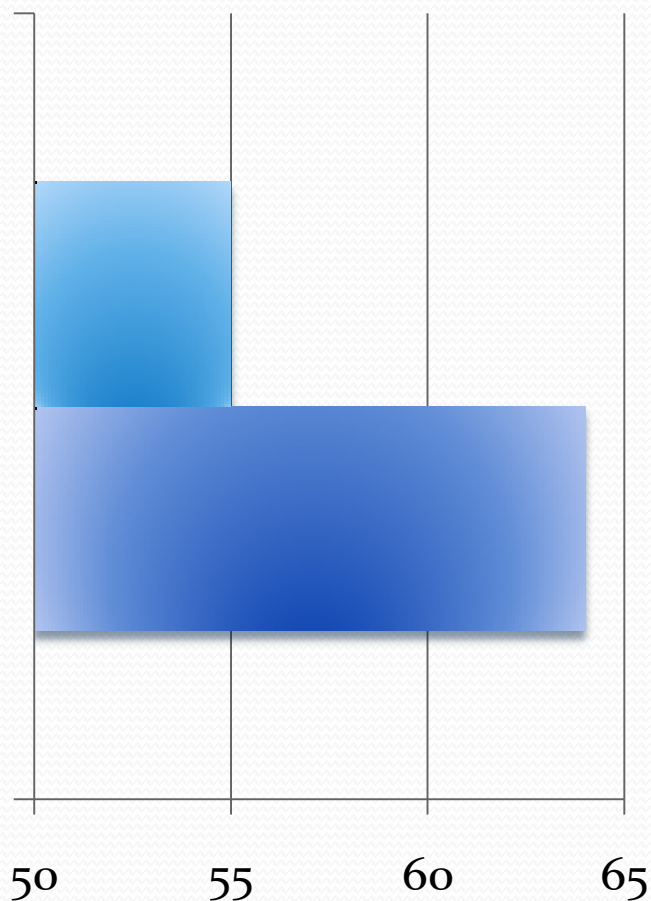
Вузы Мурманской обл.	Число трудоустроенных выпускников инженерных специальностей, чел		Число уехавших трудоустроенных выпускников, чел		Число оставшихся трудоустроенных выпускников, чел	
	2013 г.	2014 г.	2013 г.	2014 г.	2013 г.	2014 г.
Кольский филиал «Петрозаводский государственный университет»	369	376	60	52	253	287
Мурманский филиал «Государственный университет морского и речного флота имени адмирала С.О.Макарова»	84	36	8	7	56	25
МГТУ	501	615	169	215	256	305
Мурманский филиал Центросоюза РФ «Российский университет кооперации»	30	15	6	6	17	8
ИТОГО	984	1042	243	280	582	625

Миграция выпускников из Мурманской области, чел.



Средняя з/п выпускника-инженера

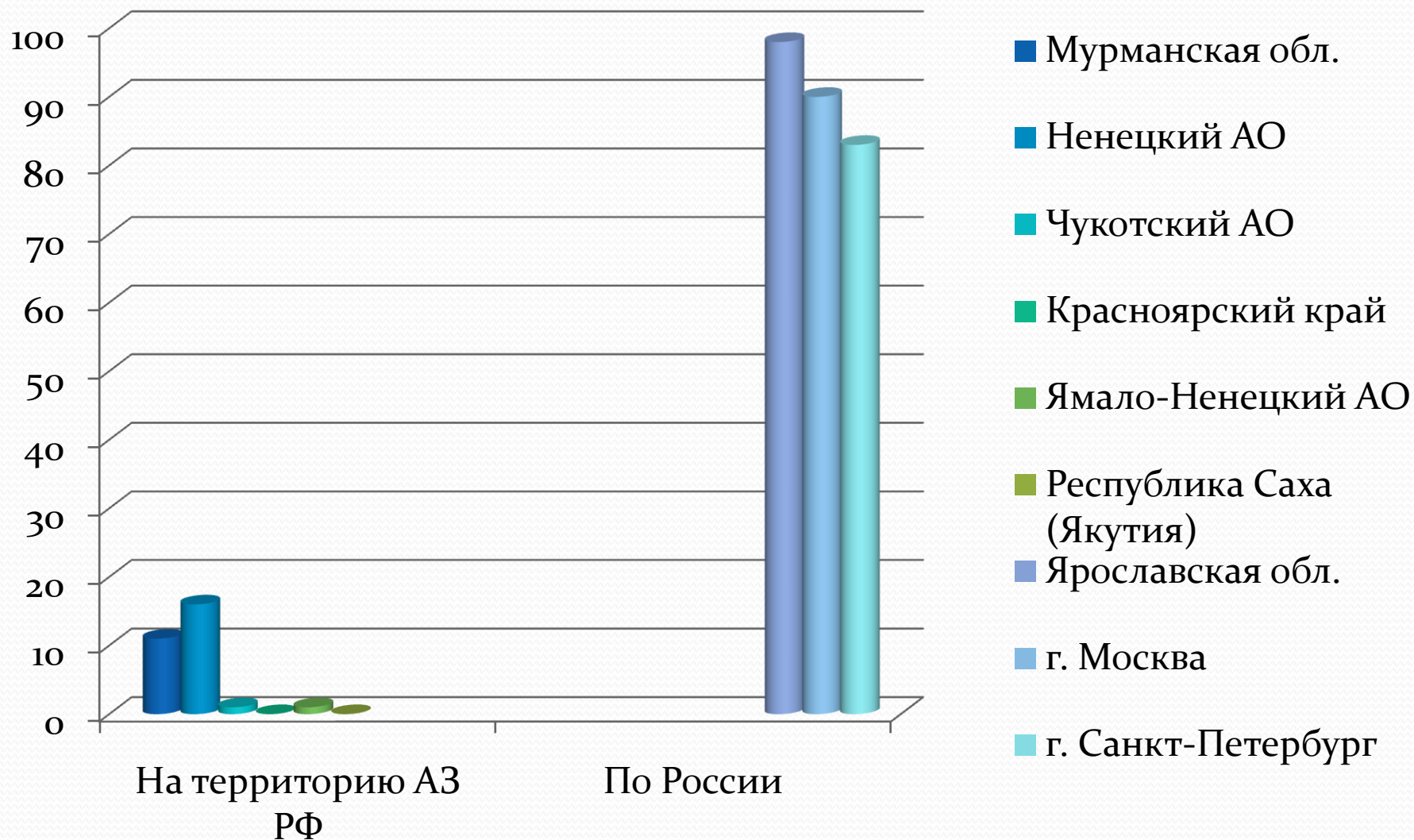
Средняя заработная
плата, тыс. руб



- В других регионах
- Мурманская область

Вузы Архангельской обл.	Число трудоустроенных выпускников инженерных специальностей, чел		Число уехавших трудоустроенных выпускников, чел		Число оставшихся трудоустроенных выпускников, чел	
	2013г.	2014г.	2013г.	2014г.	2013г.	2014г.
Филиал «Северный (Арктический) Федеральный университет имени М.В. Ломоносова» в г. Северодвинске Архангельской области	443	114	46	16	357	85
Северный (Арктический) Федеральный университет имени М.В. Ломоносова	919	877	202	305	575	492
Котласский филиал «Государственный университет морского и речного флота имени адмирала С.О.Макарова»	19	41	2	14	14	21
ИТОГО	1 381	1032	250	335	946	598

Миграция выпускников из Архангельской области, чел

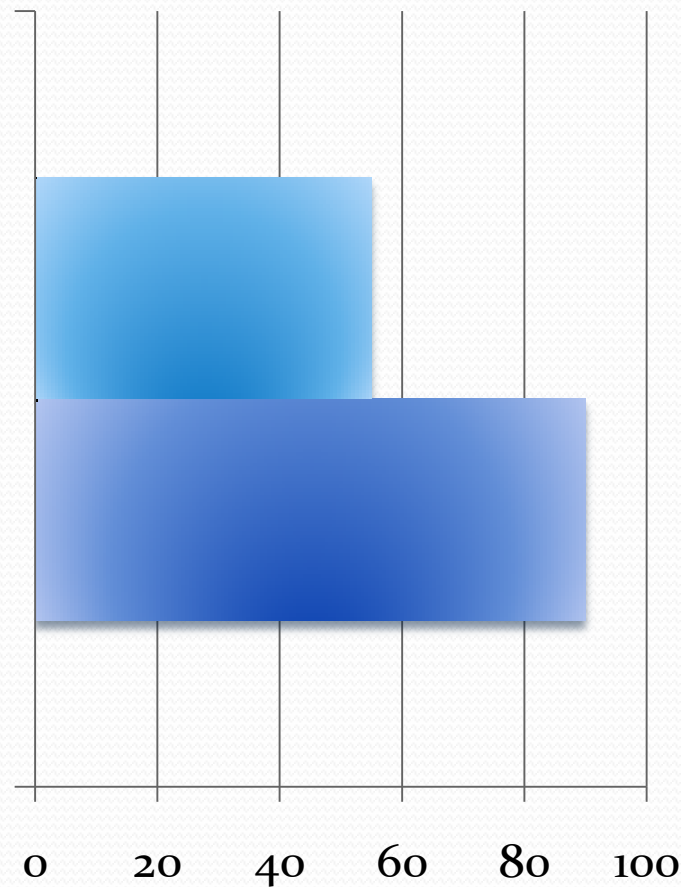


Красноярский край

Вузы Красноярского края	Число трудоустроенных выпускников инженерных специальностей, чел		Число уехавших трудоустроенных выпускников, чел		Число оставшихся трудоустроенных выпускников, чел	
	2013г.	2014г.	2013г.	2014г.	2013г.	2014г.
Норильский индустриальный институт	148	159	8	6	128	137

Средняя з/п выпускника-инженера

Средняя заработная
плата, тыс. руб



■ Другие регионы

■ Красноярский край

Республика Коми

Вузы Республики Коми	Число трудоустроенных выпускников инженерных специальностей, чел		Число уехавших трудоустроенных выпускников, чел		Число оставшихся трудоустроенных выпускников, чел	
	2013г.	2014г.	2013г.	2014г.	2013г.	2014г.
ФГБОУ ВПО "Ухтинский государственный технический университет" (филиал в г. Воркута)	73	120	21	31	36	71

Данные по остальным территориям АЗ РФ на 2015 г.

Территория АЗ РФ	Количество вузов, выпускающих инженерных специалистов	Количество выпускников
Чукотский АО	1	6
Ямало-Ненецкий АО	1	364
Ненецкий АО	0	0
Республика Саха (Якутия)	0	0

**Вуз
г. Москвы**

**Число
трудоустроенных
выпускников
инженерных
специальностей,
чел**

**Число уехавших
трудоустроенных
выпускников, чел**

**Число оставшихся
трудоустроенных
выпускников, чел**

Национальный
исследовательский
Московский
государственный
строительный
университет

3756

1020

2 524

Мероприятия, направленные на повышение обеспеченности кадрами АЗ РФ

- дальнейшее совершенствование сферы подготовки высококвалифицированных инженеров, а именно:
 - привлечение ведущих ученых научных центров страны;
 - применение возможности участия работодателей компаний на территории АЗ РФ.
- сформировать систему поиска и поддержки талантливых подростков;
- образовательная агитация обучающихся школ.

Спасибо за внимание!