**Информация о состоянии работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Министерстве экономического развития Мурманской области за период 2016-2018 г.**

1. Осуществление проверок соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции. Практика применения законодательства о контроле за соответствием расходов государственных служащих их доходам.

Ежегодно приказами Министерства определяется Перечень должностей государственной гражданской службы Мурманской области в Министерстве экономического развития Мурманской области, при назначении на которые граждане и при замещении которых государственные гражданские служащие Мурманской области обязаны представлять в соответствующем году сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей за предыдущий год.

Проводился анализ достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Мурманской области, и государственными гражданскими служащими Мурманской области, и соблюдения государственными гражданскими служащими Мурманской области требований к служебному поведению.

Министерством юстиции Мурманской области проведен анализ сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, предоставленных государственными гражданскими служащими за 2013-2015 годы - информация доведена 25.10.2016 исх.№ 05-06/3646-ВП. Результаты рассмотрены 27.03.2017 на заседании комиссии Министерства по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Мурманской области и урегулированию конфликта интересов.

 Ввиду отсутствия оснований контроль за соответствием расходов государственных гражданских служащих их доходам не осуществлялся.

2. Применение мер ответственности за несоблюдение запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции.

Не применялись – ввиду отсутствия оснований.

3. Рассмотрение вопросов соблюдения антикоррупционных ограничений гражданами, уволенными с государственной службы.

 Обращений граждан, замещавших в Министерстве должности государственной гражданской службы, включенные в перечень должностей государственной гражданской службы Мурманской области в Министерстве, при замещении которых государственные гражданские служащие Министерства обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный приказом Министерства, о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в их должностные (служебные) обязанности, до истечения двух лет со дня увольнения с государственной гражданской службы, не поступало.

4. Антикоррупционное просвещение, обучение и повышение квалификации.

В рассматриваемом периоде сотрудники Министерства повышение квалификации в сфере противодействия коррупции не проходили.

В течение отчетного периода осуществлялась работа по ознакомлению государственных гражданских служащих Министерства с нормативными правовыми актами, методическими рекомендациями в указанной сфере, консультированию государственных гражданских служащих Министерства по вопросам применения антикоррупционного законодательства.

При поступлении на должности гражданской службы в целях антикоррупционного просвещения и воспитания гражданских служащих Министерства проводятся индивидуальные профилактические беседы на которых в режиме диалога рассматриваются вопросы: требований к служебному поведению, ограничений, запретов, понятия «конфликта интересов», урегулирования конфликта интересов на государственной гражданской службе, ответственности за антикоррупционные правонарушения. По итогам беседы составляется отчет, который приобщается к материалам личного дела.

5. Меры по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, включая практику выявления конфликта интересов в этой сфере.

Должности государственной гражданской службы Мурманской области, исполнение должностных обязанностей по которым предусматривает осуществление государственных закупок, включены в перечень должностей государственной гражданской службы Мурманской области в Министерстве, при замещении которых государственные гражданские служащие Министерства обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный приказом Министерства.

6. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов:

а) Описание случаев применения наиболее строгих мер ответственности за непринятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, в чем заключалась ситуация конфликта интересов, примененные взыскания.

Случаи отсутствуют.

б) Описание случаев, когда Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия) приняла решение об отсутствии конфликта интересов и (или) отсутствия необходимости принимать меры по его урегулированию.

Случаи отсутствуют.

в) Какие методы и средства применяются для выявления аффилированности должностных лиц с заинтересованными юридическими и физическими лицами?

Применяемые методы и средства:

− анализ сведений, содержащихся в личных делах государственных гражданских служащих Министерства (информация о прошлых местах работы данного лица, данных о его родственниках и местах их работы);

− анализ сведений о доходах государственных гражданских служащих Министерства, их супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (сведения о местах работы супруги (супруга) должностного лица; сведения об организациях и лицах, от которых должностное лицо, его супруга (супруг) и несовершеннолетние дети получали доход (помимо основного места работы); информация о владении ценными бумагами организаций; информация о наличии долей в уставных капиталах организаций);

− анализ сведений о выполнении государственными гражданскими служащими Министерства иной оплачиваемой работы (установление возможности выполнения такой работы на условиях трудового или гражданско-правового договора в организации, в отношении которой должностное лицо реализовывало, реализует или может реализовать свои полномочия).

г) Описание случаев самостоятельного выявления конфликта интересов. В чем заключалась выявленная ситуация, способ выявления (источник информации), результат рассмотрения?

Случаи отсутствуют.

д) Описание случаев (при наличии) несогласия членов Комиссии из числа внешних представителей с членами Комиссии из числа государственных служащих органа по решениям о применении мер ответственности за неприятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, когда все внешние представители были против решения, за которое выступали остальные члены Комиссии, и (или) внешние представители высказали и зафиксировали особое мнение: в чем заключалась ситуация конфликта интересов, какое решение было принято Комиссией.

Случаи отсутствуют.

е) Описание случаев принятия представителем нанимателя решения, отличающегося от рекомендаций Комиссии: в чем заключалась спорная ситуация, какие решения были приняты Комиссией и представителем нанимателя.

Случаи отсутствуют.

ж) Опишите случаи обжалования в 2016-2018 годах в суде применения мер ответственности за неприятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов (краткое описание ситуации конфликта интересов, примененная мера ответственности, результаты обжалования).

Случаи отсутствуют.

7. Сведения о наличии актов прокурорского реагирования по указанным видам деятельности, судебных решений (копии в приложении).

Случаи отсутствуют.

Судебные решения отсутствуют.

8. Имеющиеся проблемные вопросы и предложения по совершенствованию работы.

Проблемные вопросы и предложения по совершенствованию работы отсутствуют.

Горбунова Е.Н.,

486-537.